



## INSIGHT



**Ich freue mich sehr, Ihnen heute gleich zwei Neuerungen in Bezug auf Integralis bekannt geben zu dürfen. Die erste Neuerung halten Sie gerade in den Händen. Unser**

**erster Newsletter. Dieser Newsletter wird zweimal jährlich erscheinen. Darin werden wir verschiedene HR-Fachthemen beleuchten. Wir hoffen, es gelingt uns den «Blickwinkel» nicht nur informativ sondern auch inspirierend zu gestalten. Darüber hinaus bleiben wir mit unseren Kunden «im Gespräch». Unsere Kunden sollen eigene Erfahrungen mit Produkten oder Dienstleistungen von Integralis beschreiben und an Sie weitergeben. Unser erster Newsletter ist dem Thema Rekrutierungsprozess- und Kosten gewidmet.**

**Haben Sie die zweite Neuerung bemerkt? Wir freuen uns sehr, mit einem überarbeiteten Erscheinungsbild im Markt aufzutreten. Unser neuer Auftritt soll noch stärker unseren Werten der Klarheit und Einfachheit entsprechen. Wir werden auch unter den neuen Vorzeichen unser Bestes tun, um Ihre Erwartungen möglichst zu übertreffen.**

**Nun wünschen wir Ihnen viel Spass beim Lesen!**

Manuel Wiederkehr, Geschäftsleitung

## BLICKWINKEL

### Stellenvermittler – Sind die Honorare gerechtfertigt?

Viele Unternehmen beanspruchen bei Rekrutierungen die Dienstleistungen von Personalvermittlern. Die Vermittler betreuen Kandidaten und suchen für diese in den Medien nach offenen Stellen. In der Folge bieten sie den suchenden Unternehmen die Kandidaten an. Bei erfolgreicher Anstellung fakturiert der Vermittler ein Honorar zwischen 12% und 30% des Jahresalärs des Kandidaten. Je höher das Jahresgehalt, desto höher der Prozentsatz des Vermittlungshonorars.

### Kaum Wertschöpfung durch Personalvermittler

Welche Arbeiten, die den Kunden entlasten, werden durch den Personalvermittler erbracht? Sie stellen den Kontakt her. Ansonsten reduziert sich die Leistung der Mehrheit auf die Lieferung eines aufbereiteten Kandidatendossiers. Im Interviewbericht wird die optimierte Einschätzung des Kandidaten dann offensichtlich. Schliesslich kann der Vermittler erst bei der Anstellung sein Honorar fakturieren.

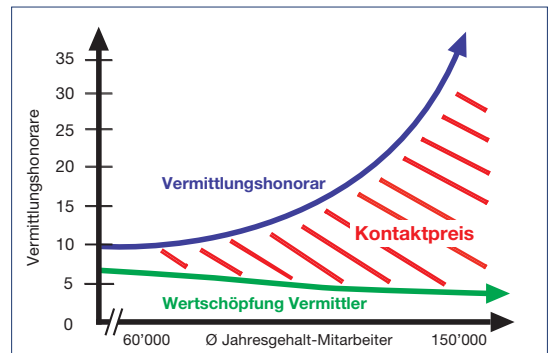
### Hohe Kontaktkosten

Eine vollständige Rekrutierung beansprucht durchschnittlich 40 Stunden Arbeit. Im Kaderbereich reduziert sich der Aufwand, da schlicht weniger Kan-

## THEMEN

INSIGHT	Manuel Wiederkehr zur Erstausgabe des Newsletters von Integralis
BLICKWINKEL	Stellenvermittler – Sind die Honorare gerechtfertigt?
IM GESPRÄCH (RÜCKSEITE)	Heute mit Marco Uehlinger, Geschäftsleiter Markstein AG

didaten vorhanden sind. Zieht man vom Vermittlungshonorar die effektive Arbeitsleistung des Vermittlers ab, so erhält man den Kontaktpreis pro Kandidaten. Bei Suchaufträgen (Mandaten) werden zuzüglich zum Honorar auch die Insertionskosten an den Auftraggeber weiter-



Entwicklung Kontaktkosten

verrechnet. Nicht selten wird unter der Marke des Vermittlers kommuniziert. Der Auftraggeber finanziert also auch noch PR Aktivitäten seines Lieferanten.

**Letztlich sollte sich jede Unternehmung die Frage beantworten, ob sie mit den eingesetzten Mitteln nicht selbst in der Lage gewesen wäre, den Kontakt zum entsprechenden Bewerber aufzubauen!**

IM GESPRÄCH

Heute mit Marco Uehlinger



Marco Uehlinger  
Geschäftsführer  
Markstein AG

Die **Markstein AG** (vormals ImmoBaden AG) hat seit Anfang 2008 mehrere Rekrutierungsprozesse an die Integralis Personal Treuhand AG ausgelagert. Wir haben Herrn **Marco Uehlinger**, Geschäftsführer Markstein AG über die Zusammenarbeit befragt.

«Herr Uehlinger, Sie haben schon mehrere Male einen Rekrutierungsprozess durch die Integralis führen lassen. Was waren die Beweggründe hierfür?»

**MU:** «Primär ist ein Grund die Zeiterparnis. Eine Rekrutierung professionell abzuwickeln benötigt eine Freisetzung der dafür nötigen Ressourcen. Integralis stellt uns diese Ressourcen zur Verfügung und durch die Auslagerung können wir uns auf unsere Kernkompetenz, also das Immobiliengeschäft, konzentrieren.

Eine Fehlbesetzung ist immer mit hohen Kosten verbunden. Ein zweiter Grund ist somit auch das Einholen einer objektiven Zweitmeinung, was Basis für die Entscheidungsfindung und damit die Sicherheit für einen Treffer bei der Stellenbesetzung erhöht. Durch die Art und Weise, wie Integralis die Rekrutierungsgespräche führt, erfahren wir noch besser, ob ein Kandidat von der Persönlichkeit her in unsere Firmenkultur passt, was am Ende für die Nachhaltigkeit der Besetzung entscheidend ist»

«Welchen besonderen Nutzen sehen Sie darin, einen solchen Prozess extern führen zu lassen?»

**MU:** «Die höhere Treffsicherheit habe ich bereits erwähnt. Zu den genannten Punkten ist bestimmt unser Qualitätsanspruch da, dass wir die bestehenden Teams optimal ergänzen möchten. Wir möchten auch in diesem Bereich unsere Professionalität zeigen. Es ist uns etwas Wert auch hier mit der uns entsprechenden grossen Sorgfalt zu Werke zu gehen.»

«Welche Erfahrungen haben Sie mit Integralis gemacht?»

**MU:** «Bislang überzeugte mich Integralis

durch ihre hohe Effizienz. Wir konnten jede Position innert nützlicher Frist besetzen. Zudem versteht Integralis unsere Anliegen und identifiziert sich mit unseren Qualitätsanforderungen bei der Rekrutierung.»

«Welche Nachteile sind bei der Auslagerung eines solchen Prozesses bei Ihnen entstanden?»

**MU:** «Durch die Auslagerung verlieren wir natürlich etwas die Nähe zum Prozess. Wir sind somit nicht mehr am Puls des Geschehens. Durch regelmässiges Reporting kennen wir aber jederzeit den aktuellen Stand des Prozesses. Natürlich besteht auch ein Risiko, dass vielleicht ein Dossier verloren geht, welches interessant gewesen wäre.»

«Wie empfinden Sie das Preis-/Leistungsverhältnis?»

**MU:** «Wir sind mit dem Preis-/Leistungsverhältnis zufrieden. Im Gegensatz zu einem Stellenvermittler bekommen wir eindeutig mehr Leistung für unser Geld.»

«Herr Uehlinger – vielen Dank für das Interview!»

UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

- Personalgewinnung
- Vertrags- und Personaldossierverwaltung
- Lohnverwaltung
- Salärrevision
- Führungsinstrumente
- Führungs- und Mitarbeiterberatung
- Mitarbeiteraustritt

Ihre Fragen und Anregungen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....